



empathic

POTENTIALISER LE TRAVAIL

Accompagner les entreprises pour une meilleure qualité de vie au travail : améliorer la performance de l'entreprise et la cohésion des équipes.

Empatic : des solutions pour améliorer le travail. Pour une meilleure performance de votre entreprise et la cohésion des équipes.



Améliorer les modes de communication pour une collaboration optimale



Prévenir et résoudre les conflits latents ou ouverts



Améliorer l'engagement et la cohésion d'équipe



Préparer le retour au travail après une absence maladie



Transmettre des méthodes de travail participatif et respectueux



Optimiser l'intégration des nouveaux employés

Nos valeurs à votre service

Qualité



Écoute



Rigueur



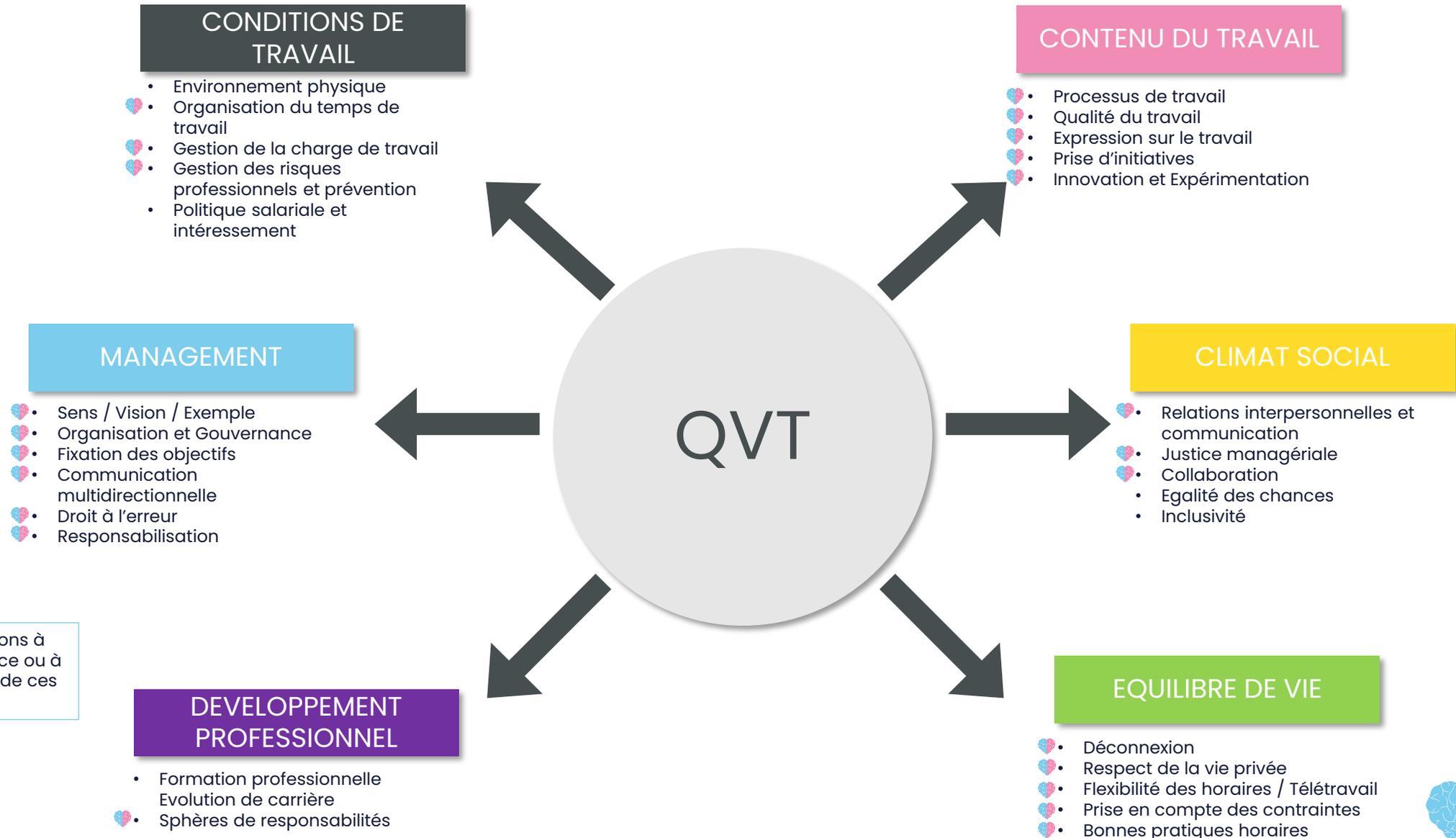
Adaptabilité



Bienveillance



Focus : Les sphères d'intervention de la QVT



• Nous vous aidons à la mise en place ou à l'amélioration de ces thématiques.

Nos catégories d'intervention, sur toutes les sphères de la QVT



Accompagnements



Analyses DISC et Forces
Motrices

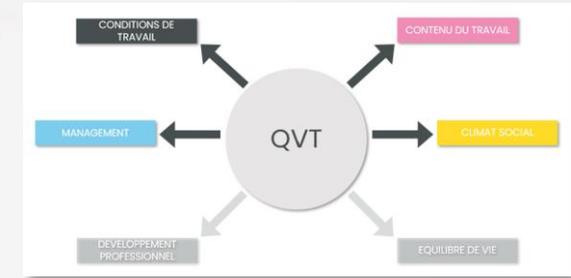


Formation



Les accompagnements

- Enquêtes employés, diagnostic des risques sur la santé mentale, co-création d'un plan d'actions.
- Analyse des situations de travail pour résoudre les conflits d'équipe.
- Analyse des processus de travail pour améliorer les performances.
- Cartographie et amélioration des processus.
- Accompagnement sur-mesure selon vos objectifs.



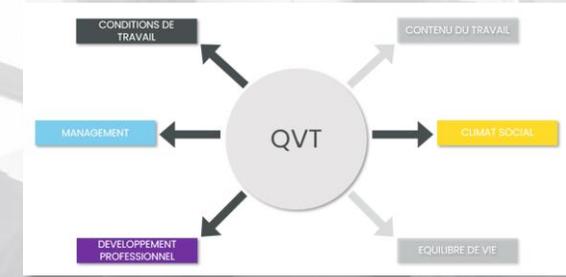
Focus QVT sur :

- Les conditions de travail
- Le contenu du travail
- Le Management
- Le climat social



Les analyses DISC et Forces Motrices

- **Cohésion d'équipe** : Profils individuels + profil d'équipe + animation d'équipe pour améliorer la communication, la collaboration, le leadership, l'entente ou travailler sur un objectif précis d'équipe (CODIR, équipe projet...).
- **Retour d'absence** : Profil individuel pour préparer la personne à son retour au travail et aider l'entreprise à mieux l'accueillir.
- **Recrutement** : Profil individuel + note de synthèse pour l'entreprise pour une aide à la décision et l'optimisation de l'intégration des candidats (profil des finalistes).
- **Développement personnel** : Analyse individuelle pour mieux se connaître, reconnaître ses collègues de travail et adapter sa communication pour une meilleure collaboration.



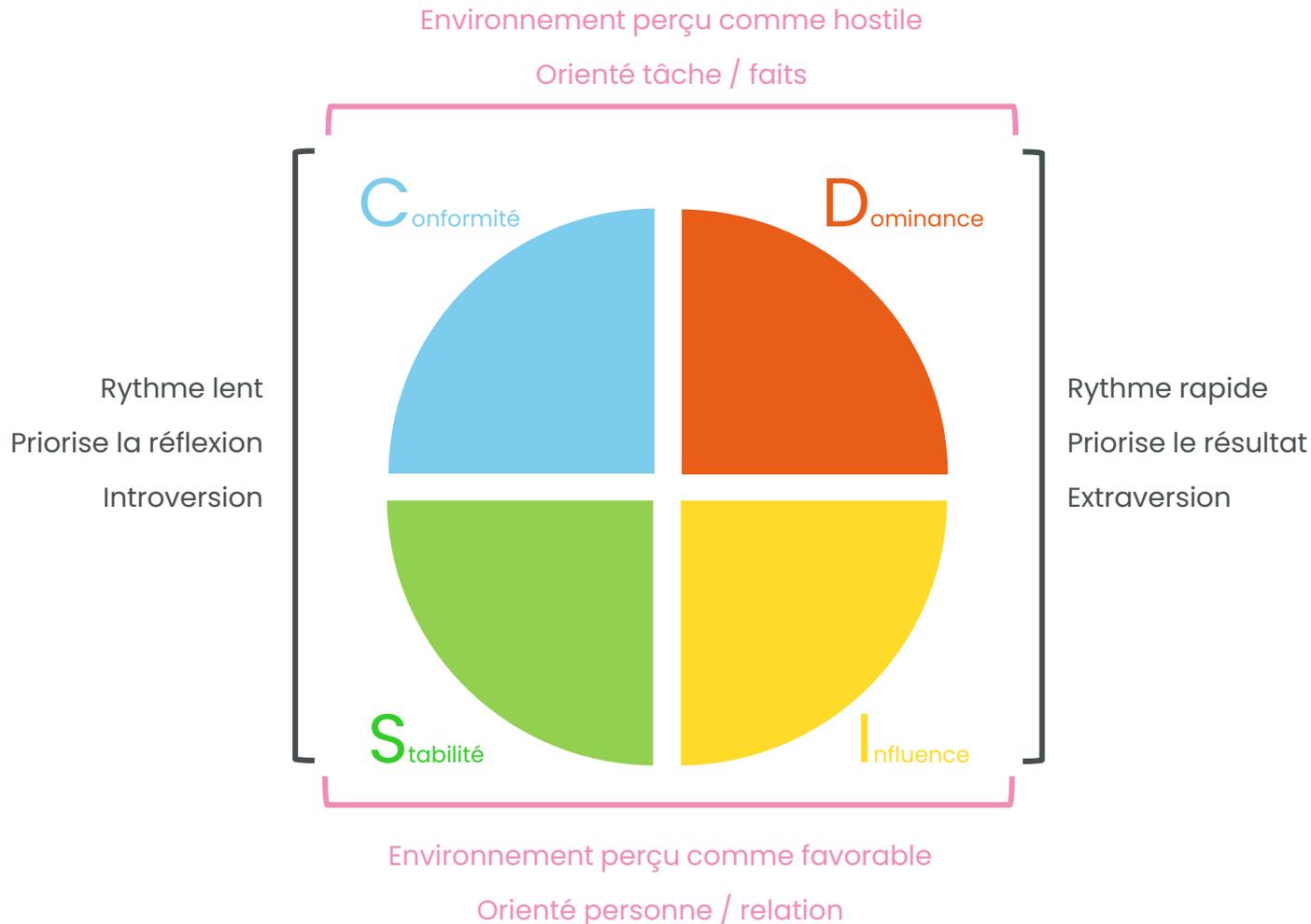
Focus QVT sur :

- Les conditions de travail
- Le développement personnel
- Le Management
- Le climat social



Focus : Les profils DISC en bref

La roue du DISC



Déroulé d'une analyse DISC

Les participants répondent au questionnaire DISC et au questionnaire Forces Motrices.

Le rapport d'analyse complet est remis au participant.

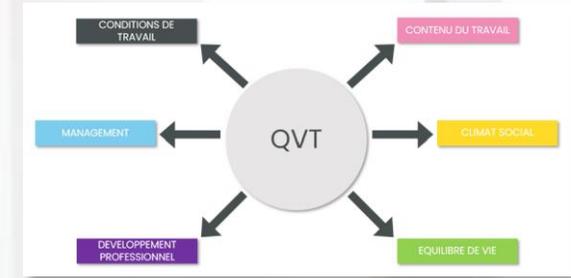
Son profil est restitué, avec des questionnements, pour affiner l'analyse, lors du débriefing individuel.

Dans le cadre d'une animation d'équipe, les profils individuels sont positionnés sur la roue du DISC afin de montrer les forces de l'équipe, ses complémentarités et les axes de travail pour une meilleure cohésion et collaboration.



La formation

- Gérer et prévenir le stress au travail.
- Mieux communiquer grâce au langage des couleurs : le DISC et les Forces Motrices.
- Mettre en place un programme de qualité de vie au travail.
- Formations sur-mesure selon vos besoins.
- Conception de contenus pédagogiques pour vos équipes de formation.



Focus QVT sur :

- Les conditions de travail
- Le contenu du travail
- Le Management
- Le climat social
- Le développement professionnel
- L'équilibre de vie





empatic

POTENTIALISER LE TRAVAIL



1227 Carouge-GE
Suisse



contact@empatic.ch

+41 78 250 1432

www.empatic.ch

